宁波电子信息行业

企业人才需求状况调查表

1. 企业概况

名 称：

地 址：

联系人： 联系电话：

手 机： 邮 箱：

1. 企业所在区（县）： A 海曙区； B 鄞州区； C 江北区； D 北仑区；

E 镇海区； F 奉化区； G 慈溪市； H 余姚市；

I 宁海县； J 象山县

1. 企业性质： A 国有企业；B 民营企业；C 合资企业；D 独资企业；E 其他

3. 企业所属细分行业：A 通信通讯设备； B 集成电路； C 电子元器件；

D 光学元件、光学仪器； E 磁性材料； F 仪器仪表；

G 太阳能光伏； H LED封装及配套； I LED应用；

J 汽车电子； K 材料； L 其他电子设备

1. 企业成立时间： A 5年以内； B 5——10年； C 10年以上
2. 企业规模： A 20--100人；B 100--300人；C 300--1000人；D 1000人以上

二、企业人才需求信息调查

1. 企业目前人才学历结构（%）

A 硕士及以上（ ）； B 本科（ ）； C 大专/高职（ ）

D 中专/高中（ ）； E 高中以下（ ）

1. 企业目前人力资源情况

A 尚可； B 短缺； C 严重短缺

1. 企业目前发展最需要哪类人才（请按重要性勾选）

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 10分（最重要） | 8分 | 6分 | 4分 | 2分 | 0分（不重要） |
| ①综合管理类人员 | □ | □ | □ | □ | □ | □ |
| ➁工程技术类人员 | □ | □ | □ | □ | □ | □ |
| ➂生产管理类人员 | □ | □ | □ | □ | □ | □ |
| ④销售管理类人员 | □ | □ | □ | □ | □ | □ |
| ⑤财务管理类人才 | □ | □ | □ | □ | □ | □ |
| ⑥其他（请备注） | □ | □ | □ | □ | □ | □ |

⑥其他（请备注）：

1. 企业目前生产用工需求是：

A 尚可； B 短缺； C 严重短缺

1. 企业目前人才职级结构（%）

A 高层管理人员（ ）； B 中层管理人员（ ）；

C 专业技术人员（ ）； D 基层人员（ ）

1. 企业对人才素质的要求（请按重视程度选择三种，并从高到低排列）
2. 外语应用能力
3. 计算机实际操作能力
4. 语言表达能力
5. 组织协调能力
6. 专业技术能力
7. 心理调适能力
8. 职业道德与忠诚度
9. 灵活应变能力
10. 时间管理能力
11. 创新能力
12. 专业对口
13. 其它（请说明）：

排列顺序为：

7. 企业人才引进方式（请按使用频率选择三种，并从高到低排列）

1. 正式聘用
2. 项目雇佣
3. 资金入股
4. 技术入股
5. 顾问
6. 兼职
7. 其它（请说明）：

排列顺序为：

8. 企业招聘人才主要途径（请按使用频率选择三种，并从高到低排列）

1. 现场招聘
2. 赴外招聘
3. 网上招聘
4. 委托招聘
5. 猎头公司
6. 校园招聘
7. 报刊广告
8. 人才服务机构推荐
9. 其它(请说明)：

排列顺序为：

9. 企业目前人才主要来源（请按使用频率选择三种，并从高到低排列）

1. 企业内部培养
2. 高校应届毕业生
3. 有相关工作经验的人才
4. 海外留学归国人才

（5）其它(请说明)：

排列顺序为：

10. 企业在人才开发和管理方面遇到的最主要的问题是哪些：（按困难程度选择三种并从高到低排列）

（1）人才储备渠道有限

（2）人才来源渠道不畅通，符合企业需求的人才难找

（3）用工管理成本太高

（4）人才流失问题严重

（5）进行员工培训的成本高

（6）员工社保缴纳事宜繁杂

（7）用工方式不灵活

（8）政策法规信息传输不畅

（9）其他(请说明)：

排列顺序为：

11. 以下哪些服务对企业来说更有实际价值？（按价值选择三项并从高到低排列）

（1）定期举办专业招聘会

（2）建设高校－企业人才直接对接平台

（3）建立城市间的人才交流平台

（4）发展中高级人才服务机构，提供高质量的人才服务

（5）通过人才孵化培养平台，提高人才的实践应用能力

（6）建立人才培训服务平台

（7）规范人才培训市场环境

（8）协助企业开展人才培训

（9）其它(请说明)：

排列顺序为：

12. 目前企业人才培养、员工培训的主要方式有哪些：

13. 目前希望相关职能部门以及行业协会给予企业人才工作方面有哪些支持和建议：